

平成 23 年 3 月 25 日

伯方造船株式会社一般事業行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うとともに地域の次世代育成支援対策に貢献するため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成 23 年 4 月 1 日～平成 27 年 10 月 1 日までの 4.5 年間

2. 内容

目標 1：年次有給休暇の半日単位での取得可能とする制度を導入する。

<対策>

- 平成 23 年 2 月～ アンケートにて必要性を調査する。
- 平成 23 年 3 月～ 半日取得を可能とする日数など制度の詳細について検討する。
- 平成 23 年 4 月～ 労使協定により制度を導入し、社員に周知する。

目標 2：地域の子どもの工場見学及び若者のインターンシップの受け入れを行う。

<対策>

- 平成 23 年 4 月～ 検討会の設置及び受け入れ体制について検討開始する。
- 平成 23 年 6 月～ 受け入れを行う部署への説明及び受け入れ体制を確立する。
- 平成 23 年 8 月～ 工場見学及びインターンシップの受け入れを開始する。